

PG-20518
TERM END EXAMINATION – 2020
MBA THIRD YEAR
HRM

Human Resource Planning for Development

[Maximum Marks: 70

*नोट : समय – विश्वविद्यालय समय सारणी के अनुसार /
सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्न के अंक समान हैं।*

Note : Time – According to University Timing.

All questions are compulsory. All questions carry equal marks.

1. जनशक्ति नियोजन क्या है? इसके विभिन्न चरणों पर चर्चा करें।

What is Manpower planning? Discuss its various steps.

अथवा / OR

लेबर मार्केट एनालिसिस पर विस्तार से लिखें।

Write a detail note on Labour market analysis.

2. जनशक्ति मांग पूर्वानुमान के तकनीकों पर चर्चा करें।

Discuss the techniques of manpower demand forecasting.

अथवा / OR

संगठनों के लिये वर्कफ्लो मैपिंग कैसे उपयोगी है? विवेचना करें।

How Workforce flow mapping is useful for the organizations? Discuss.

3. कैरियर प्रबंधन और कैरियर योजना प्रक्रिया पर संक्षिप्त में चर्चा करें।

Discuss in brief career management and career planning process.

अथवा / OR

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त नोट लिखें –

- (i) रिटेंशन
- (ii) रेडिप्लॉयमेंट
- (iii) एग्जिट स्ट्रैटेजीज़

Write short note on any two out of the following –

- (i) Retention
- (ii) Redeployment
- (iii) Exit strategies

4. पर्फॉरमेंस और पोटेण्शियल अप्रैज़ल को परिभाषित करते हुए उनमें अंतर स्पष्ट कीजिए।

Define performance and potential appraisal and differentiate it.

अथवा / OR

किन्हीं दो पर संक्षिप्त नोट लिखें –

- (i) HRD क्लाइमेट और कल्चर
- (ii) कैरियर का विकास
- (iii) परिवर्तन का प्रबंधन

Write short note on any two out of the following –

- (i) HRD climate and culture
- (ii) Career development
- (iii) Management of change

5. संगठन की सफलता के लिए मानव संसाधन सूचना प्रणाली की आवश्यकता क्यों है? विस्तार से लिखिये।

Why Human Resource Information System is needed for the success of the organization? Write in detail.

अथवा / OR

मानव संसाधन लेखांकन क्या है? यह किस तरह से मानव संसाधनों के प्रबंधन के लिए उपयोगी है?

What is Human Resource Accounting? In what way it is useful to the management of human resources?

.....XX.....